



主办单位：华夏董氏实业集团有限公司
主编 刘万钧 副主编 王文阁 美编 闫文颖



2024年第3期

(总第283期)

2024年2月8日

癸卯年十二月廿九

出版

本期寄语

龙腾迎新春，玉兔辞旧岁。带着美好的期许和吉祥，龙年新春佳节款款而至，愿我们齐心协力，风雨同舟，在新的一年里，共同收获财富、收获成功、收获健康、收获希望。

——董配永



新春伊始，万象更新。

立春刚过，龙年春节翩然而至。在这辞旧迎新之际，我代表董氏集团及我的家人给大家拜年，祝福各位龙年吉祥，身体健康，万事顺遂！

向为集团发展做出突出贡献的员工和各界友人表示诚挚的谢意，向全体员工及家属表示亲切慰问！过去的一年我们的各项事业取得了长足发展，所有成绩都是大家共同努力的结果。你们付出的辛勤，将永远铭记在集团的功劳簿上。

龙年是大吉之年，也是腾飞之年。我们关注的主题是：“种好有机粮，养好有机畜，产出有机食品，健康董氏人”。

我们要坚定地执行董氏“种养加”理念，从土地、种子和畜舍开始，直到终端产品，全程实行董氏独具的绿色有机经营，任何产出都必须达到绿色有机、无公害、无污染。

粮食生产坚持不喷一滴农药、不施一粒化肥，自己留种子，坚持人工除草，生物除虫等程序。养殖业逐步实行自繁自养，保持优良基因，生产优良品种。饲料由集团统一调配，用集团农场生产的粮食加工，包括一株秸秆、一棵草都得是绿色有机的，拒绝任何添加剂、生长素等，确保禽畜整个生长过程远离污染源。加工过程也是如此，尽力实行手工作业，产品不受工业污染，确保有机食品的纯度。

种养业一切顺应天道，顺其自然。动植物均在大自然中沐浴天然的阳光雨露、星辉月色、风霜雨雪，广泛接纳天地之灵气、日月之精华，不育“温室里的花朵”，不建“不见光日的禽舍”、不养“速生速成的动植物”，按这种方式生产出来的食品才能是“顶端”的最健康的产品。确保我们食用的每一粒粮食、每一口肉，都充满“阳光的味道”。

多年以来，我们的员工受益于集团的有机食品，给身体健康带来巨大益处。吴爱荣20年前是“病疙瘩”，牙龈出血、高血压、糖尿病，浑身没有好地方，到集团后食用有机食品各种病都好了，现在66岁了，一根儿白头都没有，脸颊还泛起红晕；

刘万钧原来有心脏病，朝左边儿躺着心脏都受不了，他来集团十几年，现在64岁了，身体特别强壮；李俊兴曾经患有慢性疾病，浑身乏力，脸色也很不好，饱受疾病折磨，现在都好了；赵桂君原来说话都费劲，上二层楼都喘得不行，都得歇一会儿，现在有使不完的牛劲；曹庆东弟弟比他小六岁，但看上去比他老很多，曹庆东的媳妇儿向花刚来集团的时候满脸都是褶子，像个60岁的老太太，现在都焕发了青春；杨芯雨刚到董氏集团时，浑身乏力，眼睛没有神，眼下黑眼圈严重，脸上还有那么多的黑斑。吃了三个月有机食品后，身体发生很大变化，身体精气神儿足了，每

天都感觉信心满满。黑眼圈消失了，眼睛也有光了，红润的脸庞显得格外靓丽；闫文颖来董氏集团前免疫力低下，每当季节交替时候都会受鼻炎等多种疾病折磨，食用集团的有机食品后，减掉了30多斤赘肉，免疫力也得到了很大提高，各种疾病都痊愈了；张文新刚来集团时，满脸崩瓷，都是锈淤血色，现在都逐渐光滑了；财务部长王淑珍是集团的老员工，70多岁的人了，比外边很多40岁的都年轻，记忆堪比青壮年。上述种种，都是吃董氏有机食品的结果。

大力发展有机农业，打造最生态的农场，培育最干净的土地，生产最纯正的粮食，加工最健康的食品。为了员工和社会广大消费者的健康饮食，集团先后在黑龙江、吉林、河北、北京、海南及澳大利亚、新西兰等地创办了十大“董氏农场”，共有耕地、水草资源面积近200万亩。其中黑龙江省绥棱董氏天华农场2万亩耕地全部选用非转基因良种，是目前全国单体面积最大的家庭有机农业生产基地，被农业农村部评为“国家级生态农场”。为种植有机食品，健康中国人，集团每年补贴资金近两个亿。

今年我们将继续加大有机农业和畜牧业投入力度，在米面、蔬菜等有机食品基础上，深度开发禽畜产品加工项目，生产更多的有机肉食产品。深度开发“农字号”

系列食品，如有机酱油、大酱、醋、腐乳、调味品等，加大福利性发放，为员工及家人身体健康提供有力保障，创造更加幸福的新生活。

为了保护地球万物生灵和健康，集团致力于发展董氏区域一体化循环经济。几十年来，集团为发展循环经济产业投入资金物资80多亿元，“配永指数”得到国家有关部门的充分肯定。通过设立回收站、建立循环经济产业园区和旧物便民交易市场，构筑了源头分类回收、维修复用、加工再生一条龙的产业链条，打造节能减排的绿色企业群体。10年来，共回收和资源化处置各类垃圾3800万吨，节约资源15200万吨，减少碳排放约2.3亿吨，保护2000万亩流域免遭污染，同时为企业下岗职工、复转军人、农民工提供就业3.2万人次。循环经济产业的生动实践，为节能减排、保护环境，引领实现“双碳”目标提供了可资借鉴的经验。

新的一年，我们要认真规范行为，养成好的规律，起居有常，饮食有节。春天来了，大家要早睡早起，养好身体。董氏理念不仅让我们拥有一个强健的身体，还要有一个正确的人生观，精神世界要充满正能量。

长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。在龙年这个腾飞之年，让我们同舟共济，一起腾飞，共同创造董氏集团的新辉煌！

集团总部落实防范措施 确保节日安全

本报记者 万钧 文阁

春节将近，各地安全事故时有发生，引起各级领导高度重视。总部所在地公安消防部门对我们做好春节期间安全工作非常关心，并给予具体指导。为此，董主席要求集团各单位采取有效措施抓好安全防火防盗防事故工作，确保万无一失。特别是总部机关更要立即行动起来，高标准、严要求、全方位落实防范措施，为营造安全祥和的节日气氛做出自己的贡献。

为了落实董主席指示精神，主席助理姜玉多于1月29日晚召开集团总部住宿人员会议，研究落实各项防范措施。他说，集团总部位于北京市核心区，抓好春节期间安全工作是人命关天的大事，我们一定要站在政治高度来认识这项工作的重要性，切不可掉以轻心，麻痹大意，酿成大错，给集团造成不良影响。要落实好各项防范措施，会后马上开展自查自纠。尤其是回收公司人员对于回收上来的物品一律交公，不得偷盗、私藏或转卖。集团对此问题

“零容忍”，一经发现立即开除。各级管理者要以身作则、率先垂范，做好自己的事、管好自己的人。所有人员必须听招呼、守纪律，令行禁止。

按照会议要求，后勤部制定张贴了《员工宿舍管理制度》，其中明确规定：必须保持室内卫生清洁，床铺、被褥、衣物、鞋帽、洗漱用具等个人物品整洁干净，放置有序，做到窗明几净，地面无尘土，无污水杂物。必须做到安全节约用电，严禁使用电水壶、炊具、电褥子等，严禁私接乱扯电线，手机充电插线板不得放在床铺上，做到人走灯灭电断。严禁在宿舍内吸烟、喝酒、赌博。各宿长要认真履职尽责，严格执行落实好各项制度，切实加强对员工的日常思想教育和行为管理，确保宿舍秩序井然，安全无虞。

30日晚，姜助理又带领政治部、后勤部等人深入到各宿舍巡视检查，对发现的问题进行现场妥善处理。



1月29日，董主席助理姜玉多召开总部机关相关人员会议，部署节日安全工作。徐林摄影

高度重视 强化培训 全员参与 不留死角 鑫发公司安全生产管理出实招

鑫发公司 张永宝



鑫发公司中层以上管理人员参加安全生产培训。张永宝摄影

安全生产必做于细

刘万钧

春节期间既是做好安全生产工作的关键时刻，往往也是安全事故多发季节。近期频频发生的安全生产事故已经向我们敲响了警钟，各公司、各单位和部门一定要按照董主席的要求，把节日期间安全生产作为各项工作的重中之重突出抓好。在这方面，集团总部和鑫发公司率先行动，做出了榜样、树立了标杆。我们要认真学习借鉴他们的好经验、好做法，务必把这项工作重视到位，抓好落实。

“千丈之堤，以蝼蚁之穴溃；百尺之室，以隙隙之烟焚”。安全生产事关天，天下大事必做于细。各级领导要把安全生产当做最高的政治任务和最大

的政治责任，高度重视，警钟长鸣，切不可有丝毫的麻痹思想、松懈情绪；要细化工作方案和防范措施，迅速组织力量深入一线，从细节入手对重点部位进行系统排查，彻底解决问题，坚决消除隐患；要严肃带班值班巡视等工作制度和工作纪律，对思想麻痹、作风漂浮、落实不力，酿成祸患的严肃追责问责。

无数血的教训证明，安全生产一刻都不能放松，每放松一丝一毫，就会增加千倍万倍的风险。防范中的一点一滴看似小事，一旦酿成安全事故，就是不可承担的重责，因此我们务必要警钟长鸣。

1月5日，鑫发公司召开2023年工作总结暨2024年工作部署会议，对提升安全生产管理工作进行了重点部署。要全面落实集团要求，严格排查事故隐患，杜绝“三违”，登记建账、限时整改、落实责任人、严格验收销号；加强风险管控工作，各专业进行细分，明确责任人，成立风险管控组织机构，做好应急演练和物资准备。

公司完善健全以安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制为核心的安全生产标准化管理体系，严格开展风险辨识评估并实施分级管控，定期开展全员全覆盖隐患排查治理，各岗位人员均需辨识出自身工作中的风险并进行管控。建立风险隐患台账清单，实行闭环管理。

矿山安全生产是一项系统工程，涉及生产的各环节、各岗位，任何一个节点出现问题，均有可能导致系统性缺陷，引发生产安全事故。1月24日，全公司各单位组织学习矿山企业消防安全知识培训，并同时观看矿山地面建筑场所消防安全警示教育片。公司全员深受教育，达到了培训的要求及目的。各单位认真排查隐患，狠抓工作落实，坚决遏制各类安全事故发生，确保员工群众生命、财产安全及社会大局稳定。公司还为家属院住户群众发放《燃气用户安全用气明白纸》、《安全用气操作明白卡》120余份，并在家属院微信群转发，保证暂时出门的住户群众也可以知晓。此外，转发“明白纸明白卡”，公司所属微信群广泛宣传，提高全体员工和家属院住户的消防安全意识。

通过公司培训，员工们提高了安全意识，积极主动参与到安全生产管理中来，及时发现和排除安全隐患，有效降低了事故风险。充分发扬主人翁精神，推动实现安全生产的自我管理、自我监督、自我教育和自我服务。

鑫发公司高度重视矿山救护队建设工作，制定和完善了应急救援队伍的管理制度、操作规程等，确保应急救援工作的规范化、制度化。加强救护队员专业技能培训和体能训练，提高队员的业务素质和综合能力。全面提高矿山救护队应急救援能力，提升火灾灭火救灾能力。根据应急救援任务需求，配置相应的救援装备和器材，提高应急救援装备水平。并定期组织应急演练，提高救护队的实战能力和协同作战能力。

此外，按照集团军事化管理体系，全方位提高团队的凝聚力、战斗力、执行力和应急处突能力。加强应急力量建设，锻造作风顽强、纪律严明，在岗懂生产、闲暇重训练、应急有作为的高素质员工队伍。

2023年公司矿山救护队在标准化考核中被国家矿山安全监察局河北局救援指挥中心核定为三级。近日经集团公司物资调剂，从马矿运回灭火器150个，增补了宿舍、食堂、维修车间等地面重点消防部位，解决了公司部分灭火器罐体过期、老化腐蚀严重等问题，为公司地面建筑消防安全提供了强有力的保障。

安全生产管理，只有起点没有终点。鑫发公司本着安全无小事的原则，上下齐心，齐抓共管，千方百计确保安全生产。