

计件工资可以解决出工不出力、出工不出活和干多干少一个样、干好干坏一个样的问题。旨在提高劳动效率,降低生产成本,最终让广大员工多劳多得多挣钱。

——董配永

实行计件工资 降成本增效益

马矿: 使用三联单 复杂变简单

本报记者 刘万钧 王文阁

计件工资是集团精细化、货币化管理,落实日日算的核心内容,也是企业分配制度改革成功与否的关键所在。前不久,集团副总经理王凤英按照董主席的要求深入到马矿公司,和马矿公司党委书记马连生等人一道,就如何搞好计件工资进行调查研究。他们成立了工资改革管理机构,下设计件工资定额小组、验收小组,并深入到车间,下沉到班组,与工人反复座谈交流,研究探讨,对问题进行精心梳理,抽丝剥茧,制定了《计件工资日日算承包工资货币化实施方法》,最后形成了以“派工指导单”、“派工验收单”和“定额核定单”为流程的管理措施。经过一段时间的运行证明,实行“三联单”管理,把人们普遍认为较为繁琐复杂的计件工资简单明了地落到了实处,收到了良好的效果。

工人干活有“派工指导单”。装卸组、修配厂和项目(铸造制银)按照派工指导单安排员工具体工作,派工指导单写明任务、数量、质量和期限要求,交给劳动班组或个人。过去工人上班干多少活、给谁干的、挣多少钱没有记载,只是出一天工挣一天钱。现在实行计件工资,工人凭派工指导单接受任务,没有派工指导单就没有任务,私下干的活不给工钱。一张看似简单的派工指导单,成了实行计件工资的第一道关口,把“大锅饭”时的出工不出力、出工不出活以及不通过领导私下干活等漏洞和弊端全部堵死了。

工作质量有“派工验收单”。每天班前会结束后,单位负责人签发派工及验收单中的派工内容,员工根据派工单内容完成工作。日日算验收小组根据派工指导单内

容对完成的产品数量、质量及时限进行检查验收,合格产品由物管科登记入库。验收不合格产品,由员工本人负责返工,返工费自理。验收小组真实准确地填写“派工及验收单”的完成情况,以此作为日日算、计件工资的依据。单位核算员根据“派工验收单”和工作定额标准计算员工的计件工资,填写日日算表,公司人力经管部根据“派工验收单”和工作定额标准审核基层单位的计件工资。有效解决了干多干少一个样、干好干坏一个样的问题。

工资报酬有“定额核定单”。工资定额小组按照工作内容不同,分别制作定额核定单,写明工作单位、内容、人员(或人数)及定额标准。定额核定单完成后交工作单位一份,定额小组留存一份,作为统计公司劳动定额台帐的依据。核算员根据定额核定单对员工完成的工作进行计件核算。员工干多少活、挣多少钱一目了然。

马矿公司实行以“三联单”为主要内容的计件工资,收到了“两提一降”的可喜效果。

一是体现多劳多得,提高了员工收入。计件工资调动了员工积极性,他们八小时内加油干,八小时外自觉加班加点,多劳多得。车工崔云和韩晓民吃完午饭,就提前进入车间劳动,他们向记者说:实行计件工资符合工人愿望,平时少休息点,多干点挣得也多。前几天,他们和鑫发公司签订了法兰盘加工协议,公司给车工单位下发派工单400块/10班,多加工一块增加收入3.5元,他们提前一天完成了加工计划,比平时多收入147元。

二是分配机制合理,提升了工作效率。

短评 措施精准活力生

王文阁

马矿公司从“三联单”入手,改革工资分配制度,实施精细化、货币化管理,把日日算、计件工资落到实处,收到显著效果。

在集团半年工作总结时,董主席要求各公司结合实际深化改革,彻底解决“大锅饭”问题。马矿公司积极落实董主席指示精神,在较短时间实行了“三联单”工作制度。经过一段时间的运行来看,卓有成效,且简单明了,可操作性强,值得各地学习借鉴。

“欲知山中事,须问打柴人”。只有深入生产一线,问计基层群众,多动脑筋思考,才能制定出切实可行的措施。集团领导王凤英蹲点马矿公司,数次深入车间班组搞调研,多方座谈征求意见,和马矿公司党委书记马连生等人制定出符合实际

的记工记效“三联单”。我们要像马矿公司那样,善于总结经验,抓住事物的本质进行改革,科学制定措施,以制度规范生产行为,定能收到事半功倍的效果。

董氏集团产业多、家业大,情况也各不相同,经营管理不可能同样的一条路。各地要像马矿公司那样,结合实际,围绕货币化管理、日日算等制定出适合自己的发展策略和具体措施。

事实证明,吃“大锅饭”行不通,只有实行货币化管理,才能激活职工的潜在能力。马矿公司实行的“三联单”,调动了职工的积极性,他们主动加班加点干活,产品质量大大提升,个人收入有所增加。特别是对职工能形成有效约束,促使其以企为家,修旧利废,珍惜原材料,为企业积攒更多财富。

率。实行计件工资,改革分配制度,激发了员工劳动热情,他们觉得再像过去那样只出工不出力、不出活,挣不到钱了,都改变了以前拖拉散漫的毛病,工作紧张有序,效率提升了。经过计件工资定额小组、验收小组现场跟踪检测,每人每天可加工40个法兰盘,可他们都主动抢时间多干活,每天多加工8—10个。

三是促进修旧利废,降低了生产成本。马矿公司实行计件工资,把工人劳动成果和质量、效益、成本一起核算,成本越

低效益越高,工人挣得越多。工人为了降低成本,开始把注意力转向修旧利废上,能用旧料不使新的,能维修的绝不新铸造,一些在废铁堆里沉睡多年的“古董”被翻检出来派上用场。在鑫发公司加工法兰盘和弯头时,他们以0.6元/块的计件工资标准,委派3名员工利用两班时间在废铁堆里回收2寸法兰盘2825块、带盘三通和弯头115个、3寸法兰盘9块、4寸法兰盘272块。废旧物资得到利用,企业生产成本降低了,员工收入增加了,一举多得。



崔云利用午休休息时间,完成了一个水管接头的加工任务。摄影 刘万钧



马矿组织员工把翻砂铸造车间、电修车间里可用的废旧原料集中一起管理。摆上货架,登记标签,便于修旧利废。摄影 王文阁

集团再生资源创新创业孵化基地项目 获得唐山市开平区发改局立项报备

本报特约记者 赵 金

9月26日，集团开平区项目组申报的再生资源创新创业孵化基地项目一次性通过了唐山市开平区发改局立项报备，并成功拿到了《企业投资项目备案信息通知书》。

集团再生资源产业创新创业孵化基地项目，是“董氏区域一体化循环经济模式”的具体产物。该项目拟以马矿545亩土地为依托，具体规划分为“煤矿工业文化服务中心”、“零碳循环产业示范园”和“低碳循环产业示范园”三大板块。

总投资约12亿元，全部建成投产后年总产值可超过300亿元，实现税收约14亿元，直接容纳5000个就业岗位，带动相关就业近10万人。

项目建设将打造再生资源循环利用领域产学研用为一体，且具有创新创业孵化等复合功能的综合性产业与文化基地，形成再生资源产业发展的动力源，促进再生资源规模化、集约化发展，助力开平区乃至唐山市产业转型升级和实现高质量绿色可持续发展。还可辐射京

津冀等地区，使开平区乃至唐山市成为国内最具影响力的再生资源产品及技术、装备商贸交易基地，为全国循环经济发展提供可复制借鉴的“唐山开平模式”。

8月30日，海港项目组接到集团通知后，顾大局、听召唤，立即赶赴马矿参加到项目申报工作中来。集团董事长对这项工作进行了动员部署，要求在“十一”长假前完成项目立项报备工作。项目组经过认真讨论分析后，结合集团与供销社

团拟开展合作业务以及马矿周边可利用土地实际，参考国家商务部推广的再生资源绿色分拣中心示范等成熟模式，形成了申报立项报告初稿，并通过了集团公司的内部讨论。

9月5日，集团根据当前工作部署，决定临时将海港项目组整体调派到唐山，重点做好开平区再生资源产业创新创业孵化基地项目申报立项工作。项目组在集团领导王凤英和李方越的带领下，在深通公司总经理孙强、马矿公司党委书记

马连生等相关人员的大力支持下，在开平区发改局的悉心指导下，放弃假期休息，紧锣密鼓，夜以继日地工作。立足实际，科学布局，细心标注，几易其稿，在9月19日拿出了符合实情且得到开平发改委和区领导认可的项目申报立项材料。

为此，项目组继续加紧工作，广泛征求意见，对项目申报报告的内容以及向开平区介绍项目的PPT精雕细刻、精益求精，终于拿出了符合立项报备所需的相关材料。

奢侈浪费之风不可长

姜玉多

“一粥一饭，当思来之不易，一丝一缕恒念物力维艰”，这是张贴在董氏集团厂区的一句宣传语，也是刻在董氏集团所有员工心里的座右铭。

董主席严于律己，克勤克俭，从不曾懈怠。在他的严格要求和带领下，集团自上而下都把反对铺张浪费，厉行勤俭节约做为日常行为准则。自觉把勤俭节约、艰苦奋斗的理念内化于心、外化于行，增强节约为荣、浪费可耻的意识。

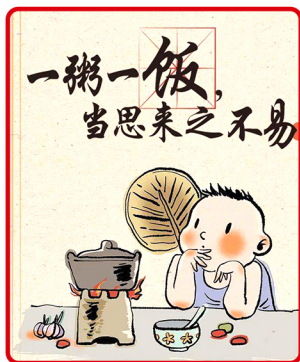
集团公司曾发布过关于员工出差的若干规定，要求出差自带食材，就地生火做饭，吃的必须是集团自产的有机食品，喝集团公司灌装的水。目的不仅是为了节约时间，更体现了董主席对员工的关爱，疫情期间保证大家饮食的干净、卫生又有营养。这也充分印证了董氏集团弘扬艰苦朴素、勤俭节约，反对铺张浪费的优良传统。

时下，社会铺张浪费现象较为严重，商务宴请、私人聚会，“盛宴”开始，“剩宴”结束；工程浪费随处可见。“造城”运动之风盛行，出现不少“鬼城”、空城，浪费大

量人力物力财力，不知毁掉了多少耕地良田；还有商品过度包装，长明灯、长流水，一次性餐盒、筷子、纸杯等等，造成了极大的资源浪费。最近，针对这种奢侈浪费之风，中央印发《倡导绿色发展反对铺张浪费的方案》，习总书记专门作出重要批示，要求厉行节约，反对浪费。中央反对种种浪费行为，习总书记提倡的勤俭节约，也正是董主席一再强调倡导的，并带领董氏集团持之以恒坚持在做的。

“俭，德之共也；侈，恶之大也。”董主席常说：虽然我们的条件越来越好，但如果不加以珍惜，随意挥霍浪费，金山银山，也会有吃光挖净的那一天。居安思危，勤俭节约永世不能忘。

“绝不容许有奢侈浪费行为的发生。”多年来，董氏集团针对奢侈浪费行为，先后建立了多种惩戒制度，对违规者，一经发现，一查到底，绝不姑息。惩罚浪费行为，不能仅仅停留在口头上，更要体现在实际行动中，重在追究责任，加以惩戒。行为上有“红线”，心里才能有“畏惧”，大家才会重视起来，不敢越雷池半步。



董主席采摘花生。摄影 闫文颖

收花生了

雷建国

金秋十月，天高气爽。京郊大地喜迎硕果累累的丰收季节。集团朝阳生态循环农业基地的花生地里传出了机器轰鸣和收获者的欢声笑语：“收花生了！”

这块昔日的物流园区，经过土地复垦已变成京郊农业田园，种植的蔬菜、玉米和花生在有机肥的滋养下，都获得了出人意料的好收成。特别是两大片地花生更是结出了饱满的果实，等待着人们收获。

前段时间每逢假日，都有客人来地里自己拔秧采摘，用手剥开果实迫不及待地边吃边说“还是有机花生好吃！”董主席非常好客，他说：“先让客人来采摘后再收。”每当有客人来时，他还亲自给摘花生吃。

国庆节长假过后，气温骤降，本来就几乎没有绿色的花生秧突变金黄，仿佛能听到花生果在土里说话：“别再等客人来摘了，再不把我们收了就掉果了。”

时间不等人了。今天农场又从鑫发公司调来七八个人，大家全力以赴抢抓花生。针对垄台土壤比较板结，为了防止拔秧时把果实落在地里，刘瑞来先开四轮车把垄帮深松一下，这样拔秧时既省力又不落果实。

基地主任胡成斌带领大家一字排开，头不抬、腰不直地拔花生秧，不一会就拔完一垄。身后的花生秧整齐地摆放在垄台上，在阳光照耀下一片金黄。

我言秋日胜春朝

——北京朝阳生态循环农业基地掠影

李丹 刘万钧 王文阁 王建伟摄影

金秋十月，硕果累累。董氏集团北京朝阳生态循环农业基地喜获丰收。员工们兴高采烈地收获着果实，黄灿灿的玉米格外喜人，沉甸甸的花生籽粒饱满，品尝几粒，满口喷香。

在收获的同时，人们又开始谋划未来。深松、打垄、秋种，忙得不亦乐乎。



捡拾花生



犁开花生田



田头米访



收割玉米



冬小麦破土



栽植秋蒜



打垄



耙地



喷灌秋菜