



对老板忠贞不渝 为企业竭心尽力

玉印公司 徐升

今天听了董主席的谈话内容，感触特别多，有的内容仿佛是说给我自己的。在集团工作这么多年，越来越体会到一个简单的道理：员工和公司从来不是对立面，而是坐在同一条船上的伙伴。船要行得稳、走得远，既需要每个人把手里的桨划起来，也需要大家心往一处想，劲往一处使。

先说执行力。说到底就是把该做的事，按要求、按时间，实实在在地做好。老板交代的任务，别先抱怨难与累，得先琢磨怎么能完成，明确时间节点，杜绝拖延。能力不足勤奋补，哪怕加个班，多跑

几趟，也得做好做到位。优秀的管理者和员工之所以能把工作做好，靠的就是不打折扣的执行力。其实执行力不是蛮干，是接到事先想清楚要达成什么效果，遇到卡壳不闷头硬扛，及时沟通找办法，把我试试，变成我能行。

再说忠于老板。并不是说要事事附和、低眉顺眼，而是一种基于互相认可的默契。能带领公司往前走的老板，总有他的过人之处，可能是在行业里摸爬滚打多年的经验，可能是遇到危机时能扛事的担当，也可能是在大家迷茫时能定方向的判断力。

我们要认可老板的思路，愿意跟着节奏往前冲。有不同想法时当面说清楚，不背后嘀咕。哪怕一开始不理解，只要定了方向就认真去做，这就是最实在的信任。其实谁真心干事谁靠谱，老板心里都有数。你愿意多一份担当，自然老板会给你多一份机会。

最后说说维护公司利益。我们大家不用老空喊口号，全在日常的小细节里。发现浪费现象，我们随手能解决的立马解决，自己不能解决的汇报给上级领导；在日常生产经营中开动脑筋，多研究点开源节流的办法；发现有损公司利益、诋毁老

板声誉的，我们要坚决抵制和斗争。公司就像一个大家庭，每个人多操点心，家才能更兴旺。咱们少浪费一点资源，多创造一点价值，公司发展好了，咱们的薪资和机会自然也会水涨船高。

忠于老板与维护企业利益，看似是对员工的要求，实则是我们和公司互相成就的纽带。你把工作干得漂亮，老板才敢给你更重的担子；你真心待公司，公司才会在你需要时托你一把；公司发展好了，咱们的日子才能更踏实。与其总想着公司能给我什么，不如先想想我能为团队做什么！

奔流三十年 共赴一片海

双辽基地
陈富华

站在双辽基地的办公楼前，我想起一句话：“集团是一条大河，员工都是小河。大河涨水，小河才能充盈；大河枯竭，小河也会干涸。”入职董氏集团二十多年的历程，让这句话成为我心底最深的信念。

三年疫情、社会的大环境不好让许许多多的企业纷纷倒闭，大批员工失业，寒窗苦读十余载的大学生找不到工作，唯有我们董氏集团仍在屹立、在坚持。我们不但每月按时发放工资，缴纳社保，还能长期吃到绿色蔬菜、水果、有机粮食。更让我们意想不到的集团董主席为我们储备了大量的粮食、盐、淡水等物资。集团是一条大河，董主席正是这条大河的引路人，指引着这条大河向着正确的方向前进。

我最初在鑫发从事人力资源工作，后来转到财务岗位，从一名基层员工成长为能够独当一面的财务骨干。我亲眼见证了集团这些年多元发展的跨越：从矿业转型到循环经济、零排放、低碳绿色发展、种养结合的多元产业，只有在集团这条大河的发展壮大滋养下，我们这些小河才能奔腾有力。

我从参加工作一直在鑫发，来双辽已有一个多月了，来之前曾有人问我：“工作30多年的老员工了，何必再去新地方折腾？”我笑着答：“正因为是老员工，才更该去需要我的地方。”何况我并没有离开董氏集团这个温暖的大家庭。如今在双辽基地，我看到了张磊、董意川、高振旺这些年轻同事们的拼劲，看到了鑫发借调到双辽员工们干活时挥洒的汗水，看到总经理杨国东每天忙忙碌碌的身影，看到董主席每天日理万机的工作状

态……这些画面就像当年鑫发公司并入董氏集团初创时一样的有活力、有动力。这股力量，正是董氏集团人骨子里的忠诚与凝聚。

“大河有水小河满，大河无水小河干。”这是我们共同的信念。只有每一条“小河”自觉汇入“大河”，集团才能奔腾不息；只有我们把忠诚与责任融入到行动中，董氏集团的明天才能更加美好，董氏集团这条奔腾不息的大河才能更加波澜壮阔。

坚守使命 令行禁止

鑫发公司 张桂银

听完董主席的讲话，感触颇深：命令既下，便雷厉风行地执行；禁令既出，则不折不扣地止步。唯有全员严守规矩、严于律己，方能确保政令畅通无阻，纪律严明如铁。集团公司多年来始终将军事化管理作为董氏理念深耕践行，核心在于引导员工树立正确价值观、凝聚团队向心力、提升执行战斗力，从根本上扭转“有令不行、有禁不止”的积弊陋习。

8月16日董主席提及的现象，让我们深感汗颜：杨姓员工在唐山接到训狗指令，目标已然清晰、责任已然明确、任务已然具体，却在奔赴现场后，竟将狗擅自放走。这条未经教化、不知过

错的恶犬，难保不会换个地方变本加厉地侵扰鸡鸭、撕毁物品，继续四处滋事祸害。看似一时心软，其直接与间接的连锁危害，实则不堪设想。

倘若每个人都因心软、犹豫而偏离指令，那么团队的纪律也会形同虚设，今日的纵容却可能为日后埋下更大的隐患，造成的损失可能远超最初按指令处理的成本，而这种损失，最终会由整个团队来承担。

面对这类问题，我们理应旗帜鲜明地伸张正义、义不容辞地勇于担责，直面问题根源并彻底铲除。而非搪塞敷衍，眼睁睁看着本可扼杀在萌芽中的隐患，演变成无法挽回的真实危害。

感恩奉献 聚力前行

鑫发公司 徐保国

集团利益与个人利益从来不是对立的两端，而是相辅相成的共同体。当集团这艘巨轮行稳致远，员工方能在浪潮中获得更广阔的发展平台；若人人只盯着眼前的一亩三分地，大船倾覆之际，个体再精巧的算计也终将落空。

忠于集团，忠于董主席，其实是忠于我们自己的抉择，忠于我们把事情做好的执着。是一种格局，更是一种智慧。那些将团队目标置于个人得失之前的人，看似“让利”，实则在集体成

长中收获了更持久的回报，完善的技能、可靠的伙伴以及上升的通道。凝聚力不是喊出来的口号，而是在一次次协作中，有人主动补位、有人甘愿分担、有人为集体荣誉全力以赴的默契。

集团的生命力，藏在每个成员“功成不必在我，功成必定有我”的担当里。把个人理想融入集团发展，让奋斗脚步与集团脉搏同频，这不是牺牲，而是用集体的力量托举每个梦想，让个人的光芒在团队的璀璨中愈发耀眼。

提高忠诚度 做好主人翁

集团财务部 王淑珍

在企业发展过程中，总有一些看似荒诞却真实存在的“怪现象”，折射出管理漏洞与价值观偏差。这些现象若不及时纠正，轻则影响员工队伍氛围，重则阻碍企业发展。

农场里“狗不看家反吃鸡”的怪事，恰如岗位失责的写照。本应履行职责的岗位，却成了损害集体利益的“隐患”，更令人担忧的是管理者的“不当回事”。这背后是责任机制的缺失——岗位权责不清晰，监督考核不到位。我们应感恩主席提供了就业岗位，要以公司回家，摒弃“打工者心态”是转变认知的第一步。企业与员工从来不是简单的雇佣关系，而是

利益共享、风险共担的共同体。

最伤员工队伍根基的，是“感恩不知感恩”的心态。企业为员工提供平台与机会，部分人却是心非、散布怪话，将个人得失凌驾于集体利益之上。更有甚者，将不同意见异化为否定态度，把按章办事的意思曲解，用消极心态影响团队凝聚力。这种价值观的错位，不仅寒了付出者的心，更在团队中滋生负能量。

“有令则行”体现的是执行力，“无令则止”考验的是责任心。在各项工作中要加强沟通，而当缺乏明确指令时，更要守住原则底线，不随意越界、不盲目决策。这种自觉源

于对企业利益的珍视，比如发现流程漏洞时主动反馈，遇到潜在风险时及时提醒，这些看似额外的举动，恰恰是主人翁精神的生动体现。

要培育感恩担当的企业文化，归位尽责，让每个成员明白，企业与个人是休戚与共的共同体，以主人翁姿态践行企业忠诚，营造“企业为我搭平台，我为企业添砖瓦”的良好氛围；说到底是一种心态的转变：从“要我做”到“我要做”，从“关注眼前”到“着眼长远”。当每个员工都能以这样的姿态投入工作，我相信集团就能凝聚起无坚不摧的力量，实现集团预定的目标任务。

破除职场“离心力”

鑫发公司 张井坤

一个组织的健康发展，离不开员工与老板同心同德。然而，不服从老板指令、漠视集体利益、将私利凌驾于一切之上、甚至“吃里扒外”等行为，如同不断撕扯团队的“离心力”，不仅破坏工作秩序，更会动摇组织的生存根基。对这些现象的反思与整治，是我们必须直面的课题。

“抗命”不是风骨，是对规则的傲慢。职场中，“服从”从来不是盲目屈从，而是对组织分工与目标共识的尊重。若将不服从命令当作有风骨的标签，对明确的工作职责阳奉阴违，对关乎团队的安排故意刁难，本质上就是用个人傲慢挑战集体秩序。

公司提供的资源、同事给予的帮助、团队创造的机会，都是个体发展的土壤。但总有一些人将这一切视为“理所当然”，甚至把平台的培养当作压榨，把同事的帮助当做应该。“吃里扒外”不是捷径，而是自掘坟墓，利用职务之便，拿着公司的资源讨好外部、损害内部利益，这种行为，是职场中最不可饶恕的背叛。

不服从消解的是团队效率，不懂得感恩冷却的是协作温度。职场不是独行的荒野，而是共存的生态，唯有守住服从的边界、常怀感恩的心、恪守忠诚的底线，才能让个人与团队在相互成就中走的更远。

以企为家 方能行稳致远

双辽农场 杨国东

我和董氏集团，从来不是简单的雇佣与被雇佣关系，而是命运共同体。董主席的嘱托，字字句句都在提醒我们：摒弃“打工者心态”，树立“主人翁意识”，才是个人成长与企业发展的共赢之道。

关心企业，要体现在细节的关注里。办公的耗材是否存在浪费这种看似微小的事，实则是企业运转的“毛细血管”。把企业的事当成自己的事，看到不合理的流程主动提出优化建议，发现潜在的风险及时上报规避，这份“操心”不是额外的负担，而是让企业更健康、自己更有发展空间的基础。就像家庭过日子，精打细算、主动付出，家才能兴旺，个人才能安心。

忠诚老板，本质是忠诚于共同的事业。老板作为企业的掌舵人，肩负着带领团队穿越风浪的责任，他们的决策背后是对市场的判断、对员工的担当。忠诚不是盲目服从，而是在理解战略的基础上全力以赴，在遇到困

难时不离不弃。当养殖，种植带来压力，当改革转型遭遇阻力，不抱怨、不退缩，与老板并肩作战，这才是真正的“战友”。要知道，老板的信任从来不是凭空而来，而是在一次次“靠得住”的行动中积累的。

维护企业利益，要守住每一道防线。大到商业机密的保密，小到一张纸、一度电的节约；从对外沟通时维护企业形象，到与合作伙伴谈判时坚守原则底线。企业的利益受损，最终会传导到每个员工的发展机会上。就像保护自己的家庭声誉，不允许外人诋毁，更要主动为它增光添彩，这种自觉的守护，是企业立足市场的底气，也是员工职业尊严的体现。

把企业当作家，把工作当事业，把老板当伙伴。当我们真正与企业同呼吸、共命运，就会发现：关心企业就是成就自己，忠诚事业就是照亮前程，维护集体就是守护未来。这不仅

感恩于心 忠诚于行

鑫发公司 孙少辉

在集团波澜壮阔的历史航程中，每一位员工都是汇聚成江河的涓滴力量。而董主席正是那位高瞻远瞩的领航者。他以深邃的战略眼光为集团锚定航向，用果决的科学决策抵御市场风浪，用无私的奉献精神守护着全体员工

的共同家园。作为集团的一份子，感恩董主席的悉心引领与栽培，将这份感恩转化为对集团的赤诚忠诚，摒弃打工者的短期心态，以实干担当践行使命，是我们应恪守的职业准则和人生信条。

一、感恩领航，让职业成长扎根沃土。董主席不仅是集团发展的掌舵人，更是全体员工的成长导师。他为我们搭建了施展才华的广阔平台，让每个怀揣梦想的人都能在集团的沃土中汲取养分、茁壮成长。当我们在工作中遭遇瓶颈时，董主席的点拨与支持如同灯塔照亮前路；当集团取得辉煌成就时，董主席始终将功劳归于每一位奋斗的员工，用温暖与激励让我们感受到家的归属感。这份知遇之恩与栽培之情，不应仅停留在感动，更应化为与集团共进退的信念，让人成长始终与集团发展同频共振。

二、忠诚为魂，将集团利益置于首位。忠诚是融入集团血脉

的精神基因，更是职业操守的核心要义。对集团忠诚，意味着我们要彻底摒弃拿多少钱干多少事的心态，树立“集团是我家，发展靠大家”的主人翁意识。董主席常要求严格：“把集团的事当成自己的事。”与集团同呼吸、共命运，这才是对董主席信任的最好回报，对集团培养的最大感恩。

三、担当践行，用实干书写忠诚答卷。感恩与忠诚从来不是空洞的口号，而是体现在每一份责任的担当、每一项任务的落实中。摒弃“打工者心态”，就要主动扛起岗位职责，以“时时放心不下”的责任感对待工作，把简单的事情做扎实，把复杂的事情做精细。董主席以身作则的奋斗精神，正是我们学习的榜样，用数

十年如一日的坚守诠释着“功成不必在我，功成必定有我”的担当。我们唯有以实干践行承诺，用业绩证明价值，才能让忠诚在岗位上闪光，让感恩在行动中落地。

感恩于心，是对董主席的敬重；忠诚于行，是对集团未来的承诺。让我们以董主席为标杆，将感恩转化为动力，将忠诚融入血脉，以主人翁的姿态与集团共赴山海，共同谱写集团更加辉煌的明天！