



危机显担当 感恩见忠诚

漆通公司 董 久

如今，面对各行各业经营困难，大厂裁员、小厂倒闭的困境，董主席站在时代的制高点，高瞻远瞩，运筹帷幄，提出并实施一系列应对生存危机的措施和办法。花费上百亿的巨大投入，建立了应急物资储备基地，储存大量的有机粮油、食盐、淡水和钢材、焦煤焦炭等物资，还在各农牧场饲养了数万头畜禽，为全体员工及家属应对危机提供了安全可靠的保障。能跟随这样的好老板我深感荣幸。

感恩是一种美德，是一种态度，是一种信念，是一种情怀，同时也是人生的一种使命。一个企业的发展和兴衰，靠的是每一位员工高度的执行力，忠诚度和真诚的感恩情怀。

一个懂得感恩的人，才能成就他生命和事业的高度。不要只认为员工的感恩对企业来说非常重要，其实，最大的受益者是员工自己。因为，一种职业的责任感和对事业的忠诚一旦养成，就会让你成为

一个值得别人信赖的人，可以被委以重任的人。对于我们来说，感恩首先意味着与公司同舟共济，如果集团是一条船，那么我们一双手就是一支桨，只有我们共同伸出双手，让千千万万支桨一起使劲，我们的船才能劈波斩浪，勇往直前。作为集团的一份子，此刻有太多的感想倾诉，来表达对集团的感恩，勉励自己知责任而奋进，把全部精力投入到集团发展的滚滚洪流之中。

我们要发扬深厚的感恩文化传统，滴水之恩，涌泉相报。企业是我们生存的幸福家园，我们每个人在为企业奉献才智的同时，企业也在为我们提供发展空间和实现价值的平台。因此，我们应该感谢企业，感谢企业培养我们，感谢企业让我们成长，感谢企业给予我们一片展示自我的天地。用感恩之情转化为忠诚企业的具体行动，用守护家园的心态去守护我们的企业。

敢于担责是集团前进的核心动力

鑫发公司 张桂银

在企业的发展历程中，责任感犹如定海神针，稳固根基，指引方向。对于我们集团而言，敢于担责更是代代传承的宝贵精神财富，是推动集团不断前进的核心动力。

集团会议上，针对急需物品审批滞后导致人工浪费的问题，董主席说：“我错了，责任在我。”这简短却掷地有声的话语，展现出主席非凡的勇气与担当。他以身作则，为全体员工树立了光辉的榜样，诠释了什么是真正的领导风范。而《华夏复兴报》第14期更是聚焦了集团所属分公司领导对责任心问题的深刻探讨。他们结合各自工作中的实际案例，深入剖析问题根源，不仅坦诚地指出了工作中的失误，更提出了一系列切实可行的整改措施。这种敢于正

视问题、勇于承担责任的态度，彰显了领导者的高瞻远瞩与宽广胸怀。

正是因为集团从上至下，从董主席到各级领导，都将敢于担责视为行动准则，集团才能在风云变幻的市场环境中稳步前行。敢于担责，让我们在面对困难时不退缩，在出现失误时不逃避。它促使我们不断反思、积极改进，从而提升工作效率，增强团队凝聚力。

展望未来，我们要以董主席为楷模，让敢于担责的精神在集团每一个角落落地生根。无论是日常工作中的细微之处，还是重大项目的决策关头，我们都应时刻牢记责任使命，主动作为。只有这样，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，续写集团的辉煌篇章。

珍惜平台 感恩前行

漆通公司 边新国

我是董氏集团漆通公司的一名员工，非常荣幸地成为董氏集团这个大家庭的一员，深深地体会到这个大家庭带给我们每个员工的温暖。多年来，对董主席所提倡的珍惜资源、保护环境、勤俭节约、循环经济等董氏理念有了新的认识。

当前经济形势非常严峻，煤炭市场波动加剧，我们一定要提高思想认识，正视困难。通过开展讨论活动，我深受教育和启发，我们要怀有一颗感恩的心，要用我们勤奋的工作多做贡献，用我们的业绩来报答主席，为集团分忧，为领导分忧。我们一定要增强危机意识，节约意识，把自己的命运与集团公司的生存和发展紧密地联系在一起。要珍惜工

作岗位，对老板心怀感激，用这颗感恩之心努力回报。要树立主人翁意识，严格履行岗位职责，杜绝各种浪费现象。要提高成本意识，在集团这个发展平台上，从点滴做起，脚踏实地，努力工作，回报董主席。

我们要懂得感恩，因为感恩是最重要的驱动力。我们员工从工作中所获得的一切，所享受的一切都不是理所应当的，而是很多人共同创造奉献给我们的。在集团这个发展的平台上我们得到了领导的赏识、同事们的配合，让人倍感幸福和温暖。心怀感恩，可以让我们自觉地将这份爱融入到自己的学习、工作和生活当中，传递给那些需要的人。

保护生存根本

鑫发公司 李德浩

2025年，全国有的企业因大环境影响纷纷倒闭，人员下岗情况时有发生，找工作困难。在这样大环境不好的情况下，集团公司董主席没有放弃员工而顶住压力，为员工带来稳定收入，时刻关心员工的健康、生活、家庭，让大家有班上有钱挣，能养家糊口，吃上绿色有机食品，让员工心无旁骛放心的工作。

我通过深入学习贯彻董氏理念，把董氏理念融入到工作和生活之中，才明白董主席良苦用心，是从根本上保护我们的生活来源，董氏理念都是发扬

好的传统美德，都是积极向上的正能量，是保护所有的员工不受到伤害。董主席就是我们的生存根本，所以我们更应该发自内心的感恩公司、保护老板。

爱是相互的，董主席以大爱照拂着我们，我们也应该知恩图报，反馈老板，只有这样公司才能更好的发展，只有这样良性循环才能创造长久的企业，只有这样才能守护好我们共同奋斗和成长的天地。我们要用饱满的热情和积极工作态度来保护我们的“生存根本”、保护来之不易的幸福生活。

践行董氏理念 共护美好家园

鑫发公司 张永宝

在当前复杂严峻的经济形势下，我们鑫发公司能够稳健前行，离不开董主席的英明领导，离不开董氏理念的正确指引，更离不开每一位同事的辛勤付出。

董主席提出的董氏理念，是我们公司发展的灵魂。“董氏区域一体化循环经济”让我们看到了集团长远发展的蓝图，推动着公司在产业链条上不断优化升级，实现了资源的高效利用和效益最大化；“天无弃物，道法自然”、“珍惜资源，保护环境”，提醒着我们要与自然和谐共生，在生产经营中践行绿色发展理念；“一分钱财富观”教会我们勤俭节约，从点滴做起积累财富；“农牧结合，种养轮作”、“绿

色有机，健康第一”为我们的健康保驾护航；“艰苦奋斗，勤俭节约”是董主席以身作则为我们树立的榜样，他粗茶淡饭、一件运动服穿十几年的事迹，时刻激励着我们杜绝浪费、踏实工作；“五化管理”让公司的运营更加规范高效，军事化管理增强了我们的纪律性和执行力，经营承包、货币化、计件工资、日记日算则充分调动了大家的积极性；“高瞻远瞩，未雨绸缪”让公司在经济浪潮中提前布局，规避风险。

这些理念不仅仅是口号，更是我们日常工作的行动指南。就拿我所在的办公室来说，在工作中，我们严格遵循循环经济理念，优化物资管理，让每一份资源都得

到充分利用，这正是践行“天无弃物，道法自然”和“珍惜资源保护环境”；在成本控制上，我们牢记“一分钱财富观”，节约每一度电、每一张纸，把省下来的钱用在公司最需要的地方；在管理上，我们严格执行“五化管理”，让工作更有序、效率更高。

而这一切的背后，是董主席的默默付出。我们都明白，保护企业、保护董主席就是保护我们自己。集团是我们共同的家，集团好了，董主席才能好；董主席好了，我们员工才能有更稳定的工作、更优厚的待遇、更广阔的发展空间。这是一个相辅相成、休戚与共的关系。回想过去，在公司遇到困难时，是董主席带领我们迎难而上，

攻克一个又一个难关。我们感恩董主席，不仅仅是因为他给了我们工作的机会，更因为他为我们指明了前进的方向，让我们在工作中找到了价值和意义。

当前的经济形势虽然严峻，但只要我们团结一心，把个人的成长与集团的发展紧密结合起来，就没有克服不了的困难。让我们怀着一颗感恩之心，以实际行动积极践行董氏理念，回报董主席的信任与付出，共同守护我们的集团，守护我们的美好家园。相信在董主席的带领下，在全体员工的共同努力下，我们鑫发公司一定能乘风破浪，再创辉煌！集团会越来越好，董主席会越来越好，我们每一位员工也会

危机时刻的护盾

鑫发公司 张诚雨

当公司风暴骤起，巨浪滔天，保护舵手绝非仅关乎一人之安危，而是守护组织心脏，维系整艘巨轮在惊涛骇浪中不沉的终极防线。这守护，是智慧与担当的艺术。

危机之中，优秀的守护者首先成为老板敏锐的“耳目”与“预警者”。我们应主动扫描内外环境，捕捉危机信号，提前分析风险，梳理出清晰脉络与初步对策，而非坐等惊涛拍岸。正如古人所言：“知彼知己，百战不殆”，信息之剑，是守护的第一道屏障。

守护者应成为关键信息的“过滤器”与“屏障”。老板深陷风暴中心，精力如金，我们须有勇气过滤繁杂信息，剥离冗余噪音，提炼出决策所需之核心。更需挺身而出，抵挡住非必要或情绪化的纷扰。我们既非“瞒报者”，也非“传声筒”，而是为决策者创造思考空间的信息守护者。

者。

守护者更要成为“情绪减震器”与“稳定器”。危机之下，压力如山，老板亦会疲惫焦虑。此时我们不仅需以冷静姿态传递信心，更应默默化解员工层面汹涌而至的负面情绪，为老板维持一个相对平和的决策环境。这一份内在的安稳，是危机中支撑前行的无声力量。

最后，守护者还要是“资源协调者”与“执行后盾”。老板决策之后，我们需迅速调动各方资源，协调部门力量，确保决策高效落地。在老板无法分身之处，更应挺身而出，勇担职责，成为其意志最坚实的延伸。

守护老板，本质是守护组织航向的稳定。当每位员工皆能以敏锐、冷静与坚韧成为组织核心的守护者，我们便共同构筑了穿越风暴的方舟——那守护之盾，终将汇聚成照亮危局、重塑未来的集体力量。

破对立 筑同心

鑫发公司 李南南

在企业发展中，老板与员工是命运共同体。“感恩老板、保住老板、发展企业”的讨论，让我对“保护老板就是保护员工自己”有了更深理解，这是基于企业发展规律的理性共识。

一、感恩老板：看见企业发展背后的责任与担当

老板是我们的“掌舵人”。从资金筹措、方向研判，到战略布局、风险承担，老板都肩负着员工就业与家庭生计的责任。感恩老板，不仅是感谢工作平台，更是理解其不易，这种感恩是构建和谐劳资关系的基础。

二、理解共生：保护老板就是守护员工的“生存土壤”

老板作为战略制定者和资源整合者，其决策关乎企业命脉。若他失去动力，企业将陷入困境，员工的职业发展与收入也将受影响。反之，员工支持集团决策，与管理层共克时艰，企业才能稳定发展。

三、双向成就：企业与员工的良性循环之道

“企业好了老板才能好，老板好了员工会更好”，这揭示了双向成就的本质。企业是董主席与员工共同奋斗的载体，企业发展，我们两者都将受益，员工与企业共享发展成果，也推动企业不断进步。

“感恩、共生、共赢”将领导与员工紧密相连。我们应以理性认知破除“劳资对立”误区，以感恩之心唤醒责任担当，支持董主席、守护企业，让企业行稳致远，实现共同目标。

成就老板就是成就自己

鑫发公司 王子全

在网上流行这样一句话：“选择不对，努力白费。”在生活过程中，我们会经常面临抉择，选择大于努力。方向不对，无论你再怎么努力也会功亏一篑。只有把握住自己想要到达的方向，即便途中会遇到各种艰难险阻，也终有到达之时。

大浪淘沙，谁主沉浮。同样，对于我们这些在董氏集团工作的每名员工来说，无疑都是在自己人生

道路上做了正确选择。如果说把董氏集团比喻成一艘航行在大海里的巨轮，那么所有员工就是勤奋水手，主席就是一位英明舵手。在主席的引领下，在浩瀚的商海里乘风破浪，勇往直前。

如今，多少企业都被巨浪击破，倒闭、破产比比皆是。而董氏集团饱经沧桑，历久弥新，战胜困难，昂首毅力。承载着时间与生活的希望，开创求索，怀着对自然敬

畏之心，让天无弃物在道法自然中熠熠生辉。未雨绸缪，更是卓识远见，生活无忧，有备无患。即便是再大的风雨袭来，都能得心应对。

工作在这样的企业里，还有什么不满意的呢？还有什么理由不去爱护我们这个企业呢？听董主席指挥，做董主席满意的事，成就老板就是成就自己。与董氏集团同呼吸、共命运，继往开来，开创更美好的明天！

感恩董氏 珍惜健康

漆通公司 王 丹

董主席以员工身体健康为本，投入巨资发展有机农业，反对转基因品种和添加剂。集团每年生产加工有机食品几十万公斤，无偿供给员工食用或捐赠给社会。可谓是“一人进董氏，全家保健康”。董主席一日三餐粗茶淡饭，喝“惜福水”，禁用一次性用品，不浪费一点东西，一件运动服穿十几年。这都是弘扬艰苦奋斗、勤

俭节约传统美德的生动体现。作为员工，要把董主席节俭的做法落实到工作生活的方方面面。集团大力发展循环经济产业，让生活垃圾、建筑垃圾化为利、变废为宝。并要求员工生产生活中时刻不忘珍惜资源、保护环境，做到不破坏环境、不扔掉一件废物，实现有限资源无限循环。在这样的企业工作，遇到这样的好老板，

是我最大的荣幸。我一定要怀着感恩的心努力工作来回报公司。

遇到好老板要衷心为他工作，做好本职工作是对自己最起码的要求，不断学习提高自己，才能为公司多做贡献。还要树立主人翁观念，关心公司，热爱公司，对公司有高度负责的精神，全力维护公司的利益和形象。时刻充满着“今天工作不努力，明天努

力找工作”的危机感。

不懂得感恩的人每日都会抱怨工作环境不好，抱怨自己的薪资不高等各种的抱怨，因为他只看见了自己的付出，却未看见自己的收获，他们不懂得知足与感恩。而不抱怨的人就真正的特别累也不会抱怨生活，因为他理解，有失必有得，一想到自己获得的就会感觉很知足并感恩。“一

粥一饭，当思来之不易；一丝一缕，应知物力维艰”，所受的教育要求我们要有一颗感恩的心。若是我们怀感恩的心去工作，我们就不会产生抱怨，我们就不会感觉无聊，我们就不会在困难眼前退却。怀感恩的心去工作，我们会发现工作实质上是为自己。怀揣感恩的心努力工作，发展企业。感恩公司，感恩董主席。

感恩老板 携手共筑企业辉煌

绥棱公司 王治江

在企业的发展征程中，老板是领航者，指引着方向，承担着巨大的风险与压力。感恩老板，是每个员工应有的觉悟。员工和老板是命运共同体，相互依存，共同发展。

老板不仅为员工提供了就业岗位，更给予了成长的机会。从初入职场的新人，到逐渐精通业务的骨干，每一步成长都离不开企业提供的平台和老板的悉心培养。老板用长远的眼光和卓越的领导力，为企业制定发展蓝图，让员工有了奋斗的目标和方向。

保护老板，就是保护员工自己。老板是企业的核心，决定着企业的发展方向和未来命运。企业面临危机时，老板常常首当其冲，承受着各方压力。员工若能与老板同心同德，积极建言献策，主动承担责任，帮助企业渡过难关，则是在为自己的职业发展筑牢根基。因

为企业稳定，员工才有稳定的收入和发展空间。

在企业发展的道路上，并不一帆风顺，总会遇到各种挑战。此时，员工与老板同心同行至关重要。老板肩负着企业生存与发展的重任，面临诸多决策压力。员工应主动与老板站在一起，理解老板的决策，积极执行工作任务，为企业解决实际问题。企业好了，老板才能好；老板好了，员工会更好。当企业在市场中站稳脚跟，不断发展壮大，老板收获成功的同时，也会回馈员工。更多的培训机会、更好的福利待遇、更广阔的晋升空间都会随之而来。员工在这样的环境中，能力得以提升，价值得以实现，个人与企业共同成长。

让我们以感恩之心，全力支持老板，与老板携手同行，为企业的发展贡献力量，共同书写辉煌篇章。

在企业发展的漫漫征程中，老板如同领航者，指引着我们前行的方向，为我们搭建起实现个人价值的平台。每一位员工都应心怀感恩，与老板携手共进，为企业的发展全力以赴。

我们要感恩老板，是老板以敏锐的商业眼光捕捉到市场机遇，毅然投身创业浪潮，创立了企业，让我们拥有了稳定的工作和收入来源。在日常工作中，老板不仅分享自己的经验与智慧，还帮助我们提升专业技能，拓宽职业发展道路。这份知遇之恩，值得我们铭记于心。

在企业发展的道路上，难免会遇到各种挑战与困难，市场竞争的激烈、经济环境的波动，都可能给企业带来巨大压力。此时，员工更应坚定地站在老板身边，主动为企业排忧解难。当企业面临资金压力时，员工可以从自身岗位出发，提

出降本增效的建议；当企业遭遇市场危机时，员工要齐心协力，积极开拓市场，提升企业的竞争力。只有员工与老板拧成一股绳，才能让企业在风雨中稳健前行。

企业的发展，离不开老板的决策与领导，更离不开全体员工的共同努力。在企业发展的过程中，员工要充分发挥自己的主观能动性，不断创新，提高工作效率和质量。同时，员工之间要加强协作，形成强大的团队凝聚力，共同攻克一个又一个难关。只有企业不断发展壮大，员工才能获得更广阔的发展空间和更好的福利待遇。

“滴水之恩，当涌泉相报”。未来的日子里，我将以更加饱满的热情和更加严谨的态度投入工作，为公司的发展贡献自己的全部力量，与公司同呼吸、共命运，携手共创更加美好的明天！

以感恩为帆 以信念为桨

玉印公司 宋杰

同心同行 企业与员工共成长

玉印公司 贾洛硕

在企业的发展征程中，老板与员工从来都不是孤立的个体，而是紧密相连的命运共同体。感恩老板、支持老板，不仅是职场人的基本素养，更是实现个人与企业共同成长的关键所在。

老板作为企业的领航者，

承担着巨大的压力与风险。他们不仅要敏锐捕捉市场动态，制定企业的发展战略，还要为企业的生存和发展四处奔波、殚精竭虑。这份付出与担当，值得我们每一位员工心怀感恩。感恩老板，不仅要要将这份感激之情记在心里，更要落实在行

动上。我们要认真对待每一项工作任务做起，用出色的工作成果回报老板的信任与栽培，为企业的发展贡献自己的力量。

企业的发展是老板和员工共同的目标。当企业蒸蒸日上时，老板的事业会迈向新的高度，而员工也将从中受益。企

业效益好了，员工的薪资待遇会得到提升，职业发展的机会也会更多。同时，在一个充满活力与希望的企业中工作，员工能够获得更多的成就感和归属感，而员工的成长与进步，又会为企业注入新的活力，推动企业不断发展壮大，形成良性

循环。

让我们以感恩之心对待老板，以实际行动支持老板，与老板携手并肩，共同为企业的发展拼搏奋斗。相信在老板的带领下，在全体员工的共同努力下，企业一定能够走向辉煌，老板与员工也将共享成功的喜悦。

感恩与共赢

鑫发公司 张井坤

老板是企业的掌舵人，他肩负着常人难以想象的压力与责任，时刻面对着瞬息万变的行业竞争和复杂的管理难题。每一个决策背后，都凝聚着他的心血与担当。当员工遇到职业瓶颈时，是老板给予机会和指导，当企业遇到危机时，老板更是挺身而出，全力守护企业的根基。这份付出与坚守，值得我们每一位员工真诚感恩。

“保护老板就是保护员工自己”，这句话看似简单，实则蕴含着深刻的职场生存智慧。企业是老板与员工共同的船，只有这条船安全、平稳的航行，我们才能抵达理想的彼岸；只有与老板同心同德，积极为企业建言献策，主动承担工作责任，帮助老板解决难题，才能让企业在市场上更有竞争力和风险抵抗力。

将感恩化为行动，与老板携手推动企业发展：首先，要立足本职岗位，以高度责任心和敬业精神做好每项工作。高质量完成任务，不仅能为企业创造价值，也能让老板看到员工的能力与态度。其次，主动提升自我，适应企业发展需要，学习新知识、新技能，不断增强自身竞争力，成为老板信赖的得力助手。此外，要具备大局意识，主动为企业分忧。当企业面临困难时，不抱怨不推诿，与老板和团队共同寻找解决方案，当企业发展顺利时，保持清醒头脑，居安思危，为企业持续发展贡献智慧。

感恩老板，不是一味地迎合与奉承，而是对其付出的真诚认可。保住老板，不是盲目维护，而是基于企业发展大局的理性选择。发展企业也不是老板一人的孤军奋战，而是全体员工的共同使命。在这条充满挑战与机遇的道路上，老板与员工唯有相互信任、彼此支持，真正构筑起命运共同体，才能实现企业与个人的共同成长、长远发展。让我们以感恩之心为帆，以团结协作作为浆，共同驶向企业辉煌的彼岸。

凝聚合力 共筑企业命运共同体

玉印公司 胡立娜

近日，我们深入探讨“感恩老板、守护企业”这一主题，就是要读懂老板与员工之间唇齿相依的共生关系——老板与员工从来不是对立的个体，而是风雨同舟、荣辱与共的命运共同体。

每一位老板都是企业的开拓者，他们以远见卓识锚定方向，用勇气魄力直面风险。创业时的筚路蓝缕，经营中的如履薄冰，他们不仅为企业发展倾注心血，更为我们搭建了实现价值的舞台。感恩老板，不仅是言语上的尊重，更要转化为对岗位职责的坚守、对业务能力的精进。当我们以精益求精的态度对待工作，用创新突破的思维攻克难题，就是对老板最好的回馈。

守护老板，本质上是守护企业的稳定与未来。老板是企业的核心驱动力，只有支持老板的战略决策，维护老板的管理权威，主动与老板共克时艰，才能确保企业稳定发展。当企业面临困难时，我们要齐心协力，积极应对挑战；当企业步入正轨时，我们更要乘势而上，助力企业做大做强。企业的运营如同航行的巨轮，老板作为船长，需要带领团队穿越惊涛骇浪。我们要主动了解企业战略，高效执行工作任务，在日常协作中补位不越位，在困难面前主动担当。只有老板的决策得以有效落地，企业才能稳步前行；只有企业根基稳固，员工的职业发展才有依托。

企业的繁荣是老板与员工共同的福祉。当企业在市场中站稳脚跟、实现突破，老板的创业理想得以实现，企业积累的财富与资源也将反哺员工：更丰厚的薪酬激励、更完善的培训体系、更广阔的晋升通道……这些实实在在的福利，都将成为员工成长的养分。反之，若企业发展受阻，老板与员工都将承受损失。

从今天起，让我们打破“打工者”的思维局限，以“合伙人”的心态投身工作，在岗位上发光发热。用实际行动支持老板决策，以团队合力推动企业发展。相信在我们的携手奋进下，企业必将书写辉煌篇章，老板与员工也将共享成功的硕果，实现个人与企业的双向奔赴！

同舟共济 感恩前行

绥棱公司 张 华

在企业发展的道路上，老板是舵手，员工是水手，唯有同舟共济，方能行稳致远。感恩老板，不仅是情感的表达，更是对企业命运的深刻认知——保护老板就是保护员工自己，企业发展了，老板与员工才能共享硕果。

感恩老板，是责任更是智慧。老板承担着企业经营的风险与压力，为员工搭建平台、创造机会。员工

的成长离不开老板的付出，主动为老板分忧、为企业献策，是对这份信任的最好回报。

保住老板，就是保住共同的未来。企业是老板与员工的利益共同体。市场风浪中，唯有团结一致、高效执行，才能帮助老板稳住航向，员工的饭碗和发展才有保障。

发展企业，实现共赢。老板好，企业才能好；企业好，员工才

会更好。从节约一张纸到创新一项技术，每个人的努力都在为企业添砖加瓦。唯有企业壮大了，老板与员工才能共享发展红利。

让我们以感恩之心凝聚力量，用行动诠释“企业与员工命运相连”的真理。观看这个视频后，更能唤醒我们的责任意识，激发奋斗热情，共同书写企业与个人的双赢篇章！

担当与坚守

鑫发公司 刘玉民

当熟悉的矿井归于沉寂，我们深知，这不是终点，而是老板带领我们破局求生，二次创业的新起点。面对煤矿关停，老板没有选择放弃，而是毅然扛起更重的担子，筹划转型，为我们寻找新的出路。这份担当与坚守，值得我们每一位员工心怀感恩，并以实际行动“保住老板”，力挺转型，共谋发展！

煤矿关停，意味着光靠产煤收入来源的切断，是老板在承受巨大压力下，殚精竭虑寻找新项目、新方向，努力保住这个“家”，保住我们赖以生存的平台。这份在逆境

中不抛弃、不放弃的情义，比顺境时的任何福利都更珍贵。此刻就是理解转型的艰难，坚定跟随老板的决心。

“保护老板就是保护我们自己”在转型期尤为凸显。老板的决策压力、资金压力、信誉压力空前巨大。任何内部的不稳定、消极懈怠、信心动摇，甚至传播负面情绪、损害老板威信的行为，都可能成为压垮转型的“最后一根稻草”。老板若放下不管，我们失去的不仅是一份工作，更是未来的希望和依靠。因此，维护老板的权威、理解

老板的决策、支持老板的行动、积极传播正能量，就是保护我们共同的新饭碗和新未来。

我们不能再以旧煤矿的思维行事，必须拿出二次创业的激情。学习新技能、适应新岗位、遵守新规则、贡献新智慧，以主人翁精神，为新项目的降本增效、市场开拓、安全生产、口碑建立拼尽全力。新企业早日走上正轨、实现盈利，老板的压力才能缓解，才有能力为我们创造更稳固的保障和更好的发展空间。

“老板好了，员工会更好”。我

们坚信，只要新项目在老板的带领下成功立足、发展壮大，我们作为风雨同舟、共克时艰的“老班底”，必将共享发展成果。让我们将感恩之心化作坚定支持，用“保住老板”的责任感维护团结稳定，凭“发展新业”的拼搏劲头投身新战场。把对企业的忠诚、对老板的信任，转化为做好新岗位每一项工作的实际行动。唯有齐心协力，共克时艰，才能守护好带领我们前行的领路人，才能共同开创属于我们所有人的充满希望的新天地，让企业转型成功，再创辉煌！